

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO N° 103 /75

Partes Intervinientes: **ASOCIACIÓN DE HOSPITALES DE COLECTIVIDADES PARTICULARES SIN FINES DE LUCRO Y FEDERACION DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA.**

Actividad y Categoría de trabajadores a que se refiere: Personal técnico, administrativo y de maestranza.

Zona de aplicación: Hospitales; Alemán, Británico, Centro Gallego, Español, Francés, Israelita, Italiano, San Martín, Sirio Libanés y ALPI.

En la ciudad de Buenos Aires, a los 14 días del mes de abril del año dos mil veintitres, reunidos en la sede de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina Héctor Ricardo DAER, Carlos WEST OCAMPO y Ricardo ROMERO con el patrocinio letrado de Federico West Ocampo, miembros paritarios en representación de la FEDERACION DE LA ASOCIACION DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA (F.A.T.S.A.), por una parte y por la otra el Lic. Hernán Sandro y la Lic. Carla Fassi en representación de la ASOCIACIÓN DE HOSPITALES DE COLECTIVIDADES PARTICULARES SIN FINES DE LUCRO, con domicilio en la calle Pedriel 74 Capital Federal, que en el marco de la negociación colectiva tendiente a la renovación parcial del CCT 103/75, en conjunto manifiestan:

- I. Las partes convocadas por FATSA, se reconocen recíprocamente con atribuciones y representatividad suficiente para suscribir esta renovación parcial del Convenio Colectivo 103/75, conforme las disposiciones de la Ley N° 14.250 sus modificatorias y decretos reglamentarios.
- II. Las partes ratifican la plena vigencia de todas las cláusulas del Convenio Colectivo 103/75 y aquellas incorporadas o modificadas por Acuerdos Colectivos posteriores, que no sean modificadas por el presente.

III. Las partes reconocen que la promoción y el mantenimiento del empleo constituyen objetivos centrales de esta negociación paritaria, por lo que se comprometen a realizar sus mejores esfuerzos para la preservación del empleo y las condiciones laborales, garantizando el diálogo para no afectarlo.

IV. Las partes manifiestan que siguen trabajando en la búsqueda de consensos en la Comisión de Creación de nuevas categorías laborales, con la finalidad de dar cobertura convencional a todos los trabajadores de los establecimientos. (Conf. Acta acuerdo de fecha 14 de abril de 2023).

ARTICULO 1º : PARTES INTERVINIENTES : ASOCIACIÓN DE HOSPITALES DE COLECTIVIDADES PARTICULARES SIN FINES DE LUCRO Y FEDERACION DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA.

ARTICULO 2º: Vigencia: El presente acuerdo tendrá doce meses de vigencia a partir del 01/04/2023 hasta el 31/03/2024. Sin perjuicio de ello las partes acuerdan reunirse a solicitud de cualquiera de las signatarias, durante el período de vigencia, con la finalidad de analizar la evolución de los acuerdos alcanzados. (Conf. Acta acuerdo de fecha 14 de abril de 2023).

ARTICULO 3º: Ámbito de Aplicación: El presente acuerdo se realiza en el marco del CCT 103/75 por lo que su aplicación será para todos los trabajadores comprendidos en la referida Convención Colectiva. (Conf. Acta acuerdo de fecha 14 de abril de 2023).

ARTICULO 4º: CATEGORIAS - REMUNERACIONES BASICAS INICIALES Y ESCALAFON :

Escala de Salarios Básicos: Sumas No Remunerativas Junio-Julio: las partes acuerdan establecer el pago de dos sumas no remunerativas de pesos cuatro mil (\$ 4.000) a todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo 103/75 con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean, la que se abonará en los salarios correspondientes a los meses de junio y julio 2020. Las partes acuerdan que dichas sumas se acuerdan como gratificaciones extraordinarias no remunerativas (art. 6 ley 24.241), con excepción de los aportes sindicales y a la obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales.

Suma No Remunerativa a partir de Agosto - Septiembre: las partes acuerdan establecer el pago de una suma no remunerativa de pesos cuatro mil quinientos (\$ 4.500) mensuales a todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo 103/75 con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean, las que se abonaran con los salarios correspondientes a los meses de agosto y septiembre del 2020. Las partes acuerdan que las sumas se acuerdan como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 ley 24.241), con excepción de los aportes sindicales y a la obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales.

Suma No Remunerativa Octubre - Noviembre: las partes acuerdan establecer el pago de una suma no remunerativa de pesos seis mil (\$ 6.000) mensuales a todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo 103/75 con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean, la que se abonará en los salarios correspondientes a los meses de octubre y noviembre 2020. Las sumas se acuerdan como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 ley 24.241), con excepción de los aportes sindicales y a la obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. Estas sumas absorben y comprenden la suma acordada en los puntos 3 y 4 del presente.

Suma No Remunerativa Diciembre: las partes acuerdan establecer el pago de una suma no remunerativa de pesos siete mil (\$ 7.000) a todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo 103/75 con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean, la que se abonará en los salarios correspondientes al mes de diciembre 2020. La suma se acuerda como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 ley 24.241), con excepción de los aportes sindicales y a la obra social a cargo del trabajador y las

contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. Estas sumas absorben y comprenden las sumas acordadas en los puntos 3, 4 y 5 del presente.

Cuando la prestación de servicios fuere inferior a la jornada legal o convencional, los trabajadores y trabajadoras percibirán las sumas acordadas en los puntos 3, 4, 5 y 6 en forma proporcional de acuerdo a las pautas establecidas en el convenio colectivo o supletoriamente según las reglas generales Ley 20.744.

Salarios Básicos: Las partes acuerdan establecer una nueva escala de Salarios Básicos la que se hará efectiva en seis tramos correspondientes a los meses de abril, mayo, junio, julio, agosto, y septiembre de 2023.

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO 103/75		SAL. BASICO	SAL. BASICO	SAL. BASICO	SAL. BASICO	SAL. BASICO	SAL. BASICO
	CATEGORIAS	abr-23	may-23	jun-23	jul-23	ago-23	sep-23
1 7	Cabo Enfermero Profesional	198.886,15	215.307,94	229.905,09	244.502,24	259.099,39	273.696,54
1 6	Instrumentado ra Sala de Operaciones	193.461,68	209.435,58	223.634,60	237.833,63	252.032,65	266.231,67
	Enfermera/o Profesional	193.461,68	209.435,58	223.634,60	237.833,63	252.032,65	266.231,67
	Licenciado en Kinesiología y Obstetricia - 24 horas	188.162,92	203.699,31	217.509,43	231.319,55	245.129,67	258.939,80
1 5	Personal Laboratorio, Farmaceutico, Preparador	188.037,07	203.563,06	217.363,95	231.164,83	244.965,72	258.766,61
	Capataz	188.037,07	203.563,06	217.363,95	231.164,83	244.965,72	258.766,61
	1° Cocinero	188.037,07	203.563,06	217.363,95	231.164,83	244.965,72	258.766,61
1 4	Personal Autoclave	184.964,39	200.236,68	213.812,05	227.387,41	240.962,78	254.538,15
	Personal Técnico	184.964,39	200.236,68	213.812,05	227.387,41	240.962,78	254.538,15
1 3	Personal Ayudante	183.156,60	198.279,62	211.722,31	225.165,00	238.607,68	252.050,37
	Administrativo	183.156,60	198.279,62	211.722,31	225.165,00	238.607,68	252.050,37

	Auxiliar 1°						
1 2	Maestranza – Técnico	181.347,93	196.321,62	209.631,56	222.941,50	236.251,44	249.561,38
1 1	Ayudante Técnico	180.443,06	195.342,03	208.585,55	221.829,08	235.072,61	248.316,14
1 0	2° Cocinero	177.731,94	192.407,06	205.451,61	218.496,15	231.540,70	244.585,25
	Oficiales	177.731,94	192.407,06	205.451,61	218.496,15	231.540,70	244.585,25
	Administrativo Auxiliar 2°	177.731,94	192.407,06	205.451,61	218.496,15	231.540,70	244.585,25
9	Personal Envasador	175.923,50	190.449,30	203.361,11	216.272,93	229.184,75	242.096,57
	Telefonistas de Conmutador (36 hs.)	175.923,50	190.449,30	203.361,11	216.272,93	229.184,75	242.096,57
8	Ayudante Cocina	174.115,87	188.492,41	201.271,56	214.050,70	226.829,85	239.609,00
7	Administrativo Auxiliar 3°	172.487,87	186.729,99	199.389,65	212.049,31	224.708,97	237.368,63
	Auxiliar Enfermeria	172.487,87	186.729,99	199.389,65	212.049,31	224.708,97	237.368,63
	Oficial Confeccionist a	172.487,87	186.729,99	199.389,65	212.049,31	224.708,97	237.368,63
	Choferes, Fotografos	172.487,87	186.729,99	199.389,65	212.049,31	224.708,97	237.368,63
	Medio Oficial	172.487,87	186.729,99	199.389,65	212.049,31	224.708,97	237.368,63
6	Porteros, Ordenanzas, Serenos, Ascensoristas	169.957,32	183.990,50	196.464,43	208.938,36	221.412,29	233.886,23
5	Personal Jardin, Quintas, Criadero y Panteon	168.149,08	182.032,95	194.374,16	206.715,38	219.056,60	231.397,82
4	Peones en General	167.245,81	181.055,09	193.330,02	205.604,94	217.879,86	230.154,78
	Camilleros	167.245,81	181.055,09	193.330,02	205.604,94	217.879,86	230.154,78

	Personal Atencion Comedor	167.245,81	181.055,09	193.330,02	205.604,94	217.879,86	230.154,78
3	Personal de Taller General	165.437,56	179.097,54	191.239,75	203.381,96	215.524,16	227.666,37
2	Personal Lavadero y Roperia	164.532,37	178.117,61	190.193,38	202.269,15	214.344,92	226.420,70
1	Mucamas	163.629,66	177.140,36	189.149,88	201.159,39	213.168,91	225.178,43
	Ayudante de Oficina	163.629,66	177.140,36	189.149,88	201.159,39	213.168,91	225.178,43
	Obstetricas (24 hs. Semanales)	163.629,66	177.140,36	189.149,88	201.159,39	213.168,91	225.178,43
	Kinesiólogo (24 hs. Semanales)	163.629,66	177.140,36	189.149,88	201.159,39	213.168,91	225.178,43

Las partes acuerdan que la diferencia entre los salarios básicos vigentes al 01/03/2023 y los aquí acordados, así como los valores resultantes de la incidencia de las nuevas remuneraciones sobre los adicionales legales y convencionales, fueron acordados como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 ley 24.241) pagadera en seis tramos sucesivos durante 2023 conforme la escala precedente, con excepción de la totalidad de los aportes a cargo del trabajador, y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. Esta excepcionalidad parcial regirá hasta el 31/03/2024 tanto para los incrementos aplicables a partir del 1/4/2023 como de aquellos aplicables a partir del 01/05/2023, aplicables a partir del 01/06/2023, aplicables a partir del 01/07/2023, aplicables a partir del 01/08/2023 y aplicables a partir del 01/09/2023. Los incrementos tendrán naturaleza de remunerativos a todos los efectos legales y convencionales a partir

del 01/04/2024. Los importes de los adicionales legales y convencionales que resulten de tomar como base de cálculo el salario básico convencional y el Sueldo Anual Complementario, a los fines de su pago deberán ser calculados considerando la integralidad de los valores establecidos en las nuevas escalas de salarios básicos acordadas en el presente acuerdo colectivo. (Conf. Acta acuerdo de fecha 14 de abril de 2023).

Las empresas que abonen importes en concepto de intangibilidad salarial deberán ajustar el monto en idénticas proporciones al salario básico en cada uno de los tramos.

Las partes acuerdan que la excepcionalidad parcial acordada en la cláusula 4 del acuerdo obrante en el EX2019-44013092-APN- DGD MT#MPYT, homologado mediante Resolución 1731/2019; en la cláusula 6 del acuerdo obrante en el EX2019-44013092-APN- DGD MT#MPYT; en la cláusula 12 del acuerdo obrante en el EX2020- 45426600-APN-DGD MT#MPYT, homologado por Resolución 1154/2020 y en las cláusulas 5 y 6 del acuerdo obrante en el IF-2021-31012735-APN-DNRYRT#MT del EX-2021-30980963- -APNDNRYRT# MT, homologado por Resolución ST 342/21, en las cláusulas 5 y 6 del acuerdo obrante en el EX – 2021-48866508-APN-DGD/MT homologado por Resolución ST 989/2021 , en la cláusula 3 del acuerdo obrante en EX2022-12977817-APN-DGD-#MT homologado por Resolución ST 401/2022 en la cláusula 4 del acuerdo de fecha 4 de mayo de 2022 del acuerdo obrante en EX2022-32692493-APN-DGD#MT homologado por Resolución ST 864/2022 y en la cláusula 4 del acuerdo de fecha 1 de noviembre de 2022 obrante en EX2022-32692493-APN-DGD#MT homologado por Resolución ST 2098/2022, se prorrogan desde el 30/04/2023 hasta el 31/03/2024 inclusive. En todos los casos deberán realizarse la totalidad de los aportes a cargo del trabajador, y las contribuciones patronales al

Sistema Nacional de Obras Sociales. (Conf. Acta acuerdo de fecha 14 de abril de 2023).

Revisión: Las partes acuerdan que en Septiembre de 2023 se reunirá a revisar las escalas salariales vigentes. (Conf. Acta acuerdo de fecha 14 de abril de 2023).

En caso que alguna empresa acredite fehacientemente dificultades económico financieras para hacer frente al pago de las sumas aquí acordadas, podrá negociar con el sindicato de primer grado afiliado a FATSA que corresponda, la forma de pago de las mismas. (Conf. Acta acuerdo de fecha 14 de abril de 2023).

Asignación por maternidad: Las empresas deberán garantizar a las trabajadoras que accedan al cobro del beneficio de asignación por maternidad en los términos de la ley 24.714, que el monto que perciban por dicha asignación no sea afectado por efecto de la aplicación de la gratificación pactada precedentemente. En caso de que se produzca dicha afectación las empresas podrán optar por el pago de la diferencia en concepto de gratificación extraordinaria o transformar en remunerativas a todos los efectos, la totalidad de las remuneraciones de dichas trabajadoras. (Conforme Acta Acuerdo del 18/06/19)

A los efectos de la aplicación futura del Convenio se aclara que al personal que a la firma de la presente convención esté prestando servicios en calidad de Cabo/a -Enfermero/a ó Auxiliar de Enfermería con su correspondiente calificación y remuneración aunque no posea el título habilitante, se lo mantendrá en su actual calificación.

B: ESCALAFON: Por este concepto se abonará mensualmente el importe equivalente al 2 % del sueldo básico inicial establecido para cada categoría, por cada año de antigüedad en el empleo, hasta su jubilación.

ARTICULO 5º: DEFINICIONES SOBRE CATEGORIAS: Las definiciones dadas a las siguientes categorías, sólo son de carácter enunciativo:

5.1 Obstétricas: Son las profesionales con título habilitante dedicadas a su misión específica.

5.2 Instrumentadoras: Son las que tienen por función la tarea de instrumentación para las intervenciones quirúrgicas en las Salas de Operaciones.

5.3 Cabos/as de Cirugía: Programan los horarios de cirugía, coordinan los equipos afectados a las distintas operaciones, preparan el quirófano, atienden las salas de operaciones, etc.

5.4 Enfermero/a de Cirugía y/o Auxiliar de Enfermería en Cirugía: Atienden las tareas de las Salas de Operaciones, sin realizar tareas de instrumentación que corresponden a la categoría de instrumentadoras.

5.5 Personal de Autoclaves: Es el que efectúa tareas de esterilización en el autoclave.

5.6 Cabos/as de Piso o Pabellón: Asisten al médico en las Salas, realizan las curaciones que el médico disponga hagan personalmente, proveen a las enfermeras de los medicamentos y elemento que deben utilizar, etc.

5.7 Enfermeros/as y/o Auxiliares de Enfermería de Piso y de Consultorios Externos: Atienden al enfermo suministrando los medicamentos indicados, su higiene, curaciones y demás tareas inherentes a su profesión.

5.8 Mucamos/as: Realizan la limpieza general; higienización de ambientes y lugares y transportan y sirven los alimentos.

5.9 Personal técnico de: Hemoterapia, Fisioterapia, Anatomía Patológica, Laboratorios de Análisis Clínicos, Farmacia, Fonoaudiología y Maestranza: se entiende por tales a los que cuentan con título habilitante para la tarea que desempeñan, otorgado por autoridad competente.

5.10 Técnico de radiología: Realiza la toma de placas radiográficas y tareas anexas, contando con título habilitante expedido por autoridad competente.

5.11 Ayudantes técnicos de: Radiología, Hemoterapia, Fisioterapia, Anatomía Patológica, Laboratorios de Análisis Clínicos, Farmacia y Fonoaudiología: es el personal práctico que secunda al profesional y al personal técnico.

5.12 Fotógrafos: Es el especializado en cualquier tipo de toma fotográfica de interés médico.

5.13 Personal destinado a la atención de enfermos mentales y nerviosos: Es el que se desempeña en los establecimientos neuropsiquiátricos o en las secciones neuropsiquiátricas de cualquier establecimiento y cuya tarea consiste en el cuidado de los pacientes, su higiene, vestirlos, reducirlos si se descomponen y suministrarles medicamentos y alimentos. Se entiende por enfermos mentales y nerviosos los casos tales como: dementes o alienados, maníacos, esquizofrénicos, oligofrénicos, delirium tremens, etc.

5.14 Ascensoristas: Es el personal exclusivamente destinado a la atención de los ascensores.

5.15 Porteros y Serenos: Su función es la vigilancia y el control de entrada y salida que se les encomiende.

5.16 Personal de maestranza: Incluye a los pañoleros, albañiles, mecánicos, pintores, carpinteros, cloaquistas, colchoneros, foguistas, calderistas, electricistas y gasistas u otros oficios. Comprende las siguientes categorías:

- a. Técnico: Es el que poseyendo título expedido por Escuela Nacional Técnica, desempeña las funciones propias de su especialidad.
- b. Oficial: Es el que desempeña cualquiera de los oficios enumerados con pericia técnica.
- c. Medio Oficial: Es el que tiene conocimientos que le permiten desempeñarse en cualquiera de los oficios antes detallados. Después de dos (2) años de actuación pasa automáticamente a la categoría de oficial.
- d. Peón general: Es el que realiza tareas generales que no requieren especialización alguna. Cuando el peón general adquiere práctica y realiza tareas propias de cualquiera de las especialidades, pasará a medio oficial del oficio que corresponda.

5.17 Personal de Lavadero: Tendrá a su cargo el lavado, secado y planchado de la ropa.

5.18 Personal de Ropería: Es el que se desempeña en el Taller de costura, en calidad de confeccionista o costurera.

5.19 Personal de Cocina: Comprende al cocinero, cocinero-repostero y fiambrero, que conforme al volumen de las tareas podrán realizar, una, dos o las tres funciones. El segundo cocinero es el colaborador inmediato del anterior; se entiende que solo se considera la existencia del primero y segundo cocinero cuando ambos se desempeñan en los mismos horarios. En caso contrario ambos serán considerados como primer cocinero. El ayudante de cocina colabora con los anteriores, con capacidad suficiente para reemplazarlos. El peón cacerolero se ocupa principalmente de la limpieza de cacerolas, vajilla o implementos de cocina en general. El peón de cocina realiza las tareas simples como ser: transporte de material, alimentos, limpieza, etc.

5.20 Kinesiólogos, Masajistas y Pedicuros: Es el personal especializado en cada una de las disciplinas enumeradas, que realizan la tarea específica.

5.21 Personal de jardines y quintas: Son los que se ocupan de la conservación y cuidado de los jardines, quintas y plantas en general.

5.22 Personal de criaderos: Son los que se ocupan del mantenimiento y cuidado de los animales destinados a la alimentación.

5.23 Personal de panteones: Son los responsables de la vigilancia, cuidado y limpieza de los panteones.

5.24 Personal administrativo:

a) Auxiliar de primera categoría: Es el empleado que desempeña tareas de responsabilidad, que requieren conocimientos de la organización de la oficina donde actúa, posea redacción propia y práctica. Este personal recibe órdenes directas del Jefe.

A título enunciativo se enumera: operadores de máquinas cuenta-correntistas (NATIONAL, BURROGHS, I.B.M., etc.) inspectores de cobranza, facturistas calculistas, cajeros, liquidadores de pagos, secretarias de salas o consultorios, corresponsales, etc.

b) Auxiliar de segunda categoría: Es el empleado que efectúa tareas que requieren práctica y conocimientos generales de la organización y funcionamiento de la oficina en que actúa y posean cierta práctica para el desempeño de sus tareas. A título enunciativo se enumera: taquidactilógrafo, facturista, telefonista de línea directa cuando cumple íntegramente la jornada en esta función, y en general todo personal que si pertenecer a la primera categoría, por la índole de sus tareas colabora directamente con el Jefe, el Encargado ó el Auxiliar de primera. Si se produjeran vacantes en la primera categoría, el personal más antiguo pasará a revistar en la categoría superior si reuniera las condiciones requeridas de cumplimiento, idoneidad y capacidad que las instituciones exijan para el desempeño cargo.

Si el empleado entendiera que no las reúne y él o los trabajadores afectados discreparen, la cuestión se pasará a la Comisión Paritaria de Interpretación que dictaminará en forma definitiva.

c) Auxiliar de tercera categoría: Es el empleado que no requiere ejercicio de criterio propio, tal como: dactilógrafas, empleados de archivo ficheros, boleterías, planilleros, etc. Se incluyen en esta categoría los empleados con conocimientos limitados que se inician en la carrera administrativa. Si se produjeran vacantes en la segunda categoría para pasar a la misma se seguirá el mismo procedimiento establecido para pasar de segunda a primera categoría.

d) Ayudante de oficina: Es el personal de hasta 18 años de edad, que realiza tareas simples, no comprendidas en las categorías anteriores. Al cumplir 18 años, pasa automáticamente a la categoría que le correspondiere según la tarea que realice.

e) Personal de cobranza: Son aquellos empleados que realizan tareas de cobranza a domicilio por cuotas de socios, o de adherentes a planes de medicina prepaga y/o similares, quienes gozan de los mismos beneficios sociales que el resto del personal. Las condiciones de trabajo serán las establecidas o a establecerse por convenio de partes de acuerdo a las modalidades individuales de cada institución.

5.25 Telefonista de conmutador: Es el personal que realiza sus tareas en conmutador o baterías de varios teléfonos. La jornada de labor de este personal cuando desempeñe sus tareas entre las 6 y las 21 horas será de 6 horas diarias o 36 horas semanales.

5.26 Personal de laboratorios farmacéuticos dedicados exclusivamente a la Fabricación de especialidades medicinales:

a) Preparador: Es el que realiza manipuleo de drogas, manejo de maquinas mezcladoras; molinos, tamizadoras, compresoras autoclaves, filtrados, verificación aséptica de ampollas y frascos, carga y cierre de ampollas con vacío a gas inerte, etiquetado y envasar ampollas, comprimidos, cápsulas, grageas, óvulos, etc. en forma manual ó con máquinas automáticas.

b) Ayudante de Preparador: Es el que colabora con el encargado de sección y con los preparadores en la ejecución de las tareas que éstos realizan. Es por lo general personal que va adquiriendo experiencia y práctica a través del tiempo.

c) Envasadores: Son los que encargados de envasar los productos medicinales.

d) Peones: Su tarea consiste en la limpieza de cubiertos, máquinas, frascos, etc., manipuleo y traslado de mercaderías, elementos de limpieza, etc.

5.27 Personal especializado en Terapia Intensiva, Clímax, Unidad Coronaria, Nursery y Riñón Artificial: Es el que está capacitado por su especialización para realizar tareas en esas áreas.

5.28 Personal especializado en la atención de Gerentes: Es el que atenderá en los establecimientos geriátricos o en las secciones destinadas exclusivamente a gerentes de cualquier establecimiento asistencial.

5.29 Peón encerador: Es el personal que ocupa íntegramente su jornada en la realización del rasqueteo, encerado y lustrado de pisos.

5.30 Inspectores de cobranza: Denomínense inspectores o gestores, a aquellos empleados comisionados para visitar a los asociados en sus respectivos domicilios, con la expresa condición de solucionar cualquier problema o cuestión planteada entre éstos y las instituciones. Los mismos son calificados como auxiliares de oficina y por lo tanto no son considerados como Encargados de Sección.

5.31 Jefes - Sub-jefes y Encargados : La creación de los cargos de : jefes, sub-jefes y encargados, será facultad propia de las comisiones directivas de las instituciones, así como su nombramiento y fijación de las remuneraciones correspondientes, pero éstas en ningún caso serán inferiores en un 20 % para los Jefes y en un 10 % para los Sub-jefes ó Encargados, por sobre la remuneración establecida en esta Convención por sueldo, escalafón y adicionales, que perciba el subordinado no jerárquico mejor remunerado a sus órdenes.

Créase la Categoría Licenciado en Kinesiología y Licenciado en Obstetricia: Los licenciados en Kinesiología y los licenciados en Obstetricia, con título habilitante otorgado en establecimientos educativos reconocidos por el Ministerio de Educación y Salud de la Nación, con una jornada de 24 horas semanales, percibirán un Salario Básico de pesos veintidós mil novecientos cincuenta y tres con sesenta y cuatro centavos (\$ 22.953,64) a partir del 01/11/2018; veinticuatro mil ochocientos ochenta y nueve con ochenta y cinco centavos (\$ 24.989,85) a partir del 01/12/2018; veinticinco mil novecientos quince con cuarenta centavos (\$25.915,40) a partir del 01/01/2019 y de veintiséis mil ochocientos cuarenta con noventa y cinco centavos (\$ 26.840,95) a partir del 01/02/2019. En el mes de marzo los salarios se actualizarán conforme lo establecido en la cláusula tercera in fine. Asimismo, se deja constancia que en caso que las empresas firmantes contrataran a

estos profesionales con una jornada superior a la mencionada y hasta el máximo legalmente previsto, dicho salario básico se incrementará proporcionalmente. Las partes acuerdan que el salario básico otorgado absorbe la totalidad del adicional por Licenciatura que se encuentre vigente.

Las partes se comprometen a modificar la grilla salarial e incorporar la nueva categoría en la negociación salarial del año 2019. (Conforme Acuerdo de fecha 01/11/2018).

ARTICULO 6º: CONCEPTO DE CATEGORÍA: Se entiende que un dependiente revista en determinada categoría si la tarea que le absorbe la mayor parte de su tiempo laboral, encuadra dentro de la categoría en que está calificado. Tal calificación corresponde cualquiera sea la denominación que se dé a su función y tenga o no quien la ejerza título habilitante, sin perjuicio de la responsabilidad que pudiere resultar para cualquiera de las partes cuando exista obligación de poseer dicho título. Cuando la índole de las tareas no permita establecer cuál de ellas absorbe la mayor parte del tiempo laboral, se considerará al trabajador revisando en la categoría mejor remunerada. Se entiende por tarea habitual la que corresponde normalmente a la categoría del trabajador.

Las partes acuerdan crear una Comisión de funcionamiento permanente para analizar la creación de nuevas categorías, adecuar las existentes a las nuevas funciones e incorporar profesionales que hoy desarrollan su labor en las instituciones y sus tareas no se encuentran descriptas acabadamente. (conf. Acta Acuerdo Homologado por Res. 221/16 MTEySS).- Las partes acuerdan mantener el funcionamiento de la Comisión que analiza la creación de nuevas categorías, adecuar las existentes a las nuevas funciones e incorporar profesionales que hoy desarrollan su labor en las instituciones y sus tareas no se encuentran descriptas acabadamente. (Conforme Acta Acuerdo del 18/06/19)

ARTICULO 7º: ADICIONALES: Independiente de la remuneración mensual que corresponde al empleado por sueldo básico inicial mensual de su categoría y escalafón

por antigüedad, se abonarán en los siguientes casos los adicionales que se detallan a continuación:

1º) Adicionales por función: Estos adicionales serán abonados únicamente durante el tiempo que realmente el empleado desempeñe las funciones que se detallan seguidamente:

a) Cajas Internas: Para el personal designado en funciones de cajeros de cajas internas, se establece un adicional por faltas de cajas equivalente al 10 % del salario básico de mucama vigente en el momento del pago. Dicho adicional sólo se pagará cuando el promedio del movimiento mensual en efectivo supere el importe de 50 veces el sueldo vital mínimo vigente.

b) Operadores Perfoverificadores : El personal que actué en equipos perfoverificadores IBM o similares, para los cuales se requiere un curso especial de adiestramiento, percibirá además de la remuneración mensual que le corresponda a su categoría, un adicional mensual que se calculará aplicando el 15% sobre el sueldo básico inicial de su categoría.

c) Reemplazos en categorías superior: El personal que desempeñe tareas de una categoría distinta y superior a la suya, percibirá la diferencia que corresponda entre su sueldo y el del puesto que desempeñe, durante el tiempo que dure el reemplazo.

d) Personal de enfermería de Terapia Intensiva, Clímax, Unidad Coronaria y Riñón Artificial : Las enfermeras que se desempeñan en estas secciones, percibirán además de la remuneración mensual que le corresponda a su categoría, un adicional mensual que se calculará aplicando el 20% sobre el sueldo básico inicial de su categoría. Para las Auxiliares de Enfermería este adicional será del 10%.

e) Personal de enfermería de Nursery: Las enfermeras que se desempeñen esta sección, percibirán además de la remuneración mensual que le corresponda a su categoría, un adicional mensual que se calculará aplicando el 10% sobre el sueldo básico inicial de su categoría. Para las auxiliares de enfermería este adicional será del 5%.

f) Personal de enfermería destinado a la atención de enfermos mentales y nerviosos: Las enfermeras que se desempeñen en estas secciones percibirán, además de la remuneración mensual que le corresponda a su categoría, un adicional mensual que se calculará aplicando el 10% sobre el sueldo básico inicial de su categoría. Para las Auxiliares de Enfermería este adicional será del 5%.

g) Personal de quirófanos de las Salas de Operaciones: El personal de Cabos/as, Enfermeros/as, Auxiliares de Enfermería y Mucamos/as, mientras se desempeñen en los quirófanos de las Salas de Operaciones, percibirán además de la remuneración mensual que le corresponda a su categoría, un adicional mensual que se calculará aplicando el 10% sobre el sueldo básico inicial de su categoría.

h) Camilleros : El personal designado para estas funciones, que ocupe la totalidad de su jornada o como mínimo la mayor parte de ella, en estas tareas, percibirá además de la remuneración mensual que le corresponda a su categoría, un adicional mensual que se calculará aplicando el 5% sobre el sueldo básico inicial de su categoría. Cuando el cumplimiento de estas funciones no le insuma todo el tiempo de su jornada, deberá

efectuarse indistintamente otras tareas que se le asignen para completar su tiempo de trabajo, de acuerdo a las modalidades de cada Institución.

i) Peón encerador: por su función percibirá, además de la remuneración mensual que le corresponda a su categoría, un adicional mensual que se calculará aplicando el 5% sobre el sueldo básico inicial de su categoría.

j) Peón cacerolero: Por su función percibirá, además de la remuneración mensual que le corresponda a su categoría, un adicional mensual que se calculará aplicando el 5% sobre el sueldo básico inicial de su categoría.

k) Envasadores de Laboratorios farmacéuticos dedicados exclusivamente a la fabricación de especialidades medicinales: Cuando este personal realice las tareas con máquinas automáticas o semi-automáticas, percibirá además de la remuneración mensual que le corresponda a su categoría, un adicional mensual que se calculará aplicando el 2% sobre el sueldo básico inicial de su categoría.

2) ADICIONALES VARIOS:

a: El personal de enfermería que atiende internados en el horario de 6 a 22 horas, tendrá a su cargo HASTA TRECE CAMAS OCUPADAS, cuando por razones circunstanciales una enfermera/o ó auxiliar de enfermería atendiere más de las TRECE CAMAS OCUPADAS, recibirá por cada paciente más que deba atender, un adicional equivalente al 7% de su retribución diaria por cada día completo de cama ocupada que exceda el límite establecido.

b: El personal de enfermería que atiende internados en el horario de 22 a 6 horas, tendrá a su cargo HASTA VEINTE CAMAS OCUPADAS. Cuando por razones circunstanciales un enfermera/o, ó auxiliar de enfermería atendiere más de las VEINTE CAMAS OCUPADAS, recibirá por cada paciente más que deba atender, un adicional equivalente al 5% de su retribución diaria, por cada día completo de cama ocupada que exceda el límite establecido.

c: El personal de enfermería que atiende internados en las secciones de TERAPIA INTENSIVA, UNIDAD CORONARIA Y CLÍMAX, tendrá a su cargo HASTA TRES CAMAS OCUPADAS. Cuando por razones circunstanciales una enfermera/o ó auxiliar de enfermería atendiere más de las TRES CAMAS OCUPADAS, recibirá por cada paciente más que deba atender, un adicional equivalente al 30% de su retribución diaria por cada día completo de cama ocupado que exceda el límite establecido.

d: El personal de enfermería que atiende internados (no ambulatorios) en la sección de RIÑÓN ARTIFICIAL, tendrá a su cargo UNA CAMA OCUPADA. Cuando por razones circunstanciales una enfermera/o ó Auxiliar de enfermería atendiere más de la cama estipulada, recibirá por cada paciente más que deba atender, un adicional equivalente al 50% de su retribución diaria por cada día completo de cama ocupada que exceda el límite establecido.

e: Personal con horario nocturno: El personal que se desempeña dentro del horario de 21 a 6 horas percibirá, además de la remuneración mensual que le corresponda a su categoría, un adicional mensual que se calculará aplicando el 5% sobre el sueldo básico inicial de su categoría, si goza de dos (2) francos semanales, o de lo contrario el 10% si

sólo goza de un franco y medio (1 1/2) por semana, a opción del empleador. Este adicional corresponde si cumple toda su jornada dentro de aquel horario o su proporción según las horas de labor cumplidas dentro del mismo, sin perjuicio de mantenerse las modalidades de trabajo existentes en cada Institución. Se deja aclarado que al personal que termina su turno de trabajo a las 22 horas no le corresponde este adicional.

f) Días no laborales o feriados optativos: Al personal designado para trabajar en los días declarados no laborales o feriados optativos de carácter nacional, se le abonará un adicional del 50% de su retribución diaria, en proporción con las horas de labor que cumpla esos días.

g) Horas extras nocturnas: Al personal diurno que efectúe horas extraordinarias en horario nocturno de (21 a 6 horas) se le abonarán las mismas con el 100% de recargo.

h) Adicional por Licenciatura Universitaria: El personal Profesional Técnico y de Servicios que posea u obtenga el Título de Licenciado en alguna de las carreras universitarias en salud, otorgado por instituciones o establecimientos educativos reconocidos por el Ministerio de Salud de la Nación y el Ministerio de Educación de la Nación, y realice tareas que impliquen la aplicación del título obtenido en las condiciones precedentes, percibirá un adicional salarial mensual equivalente al 15% del salario básico de su categoría. Aquellas empresas que a la firma del presente abonen alguna suma en dicho concepto, podrán absorber hasta su concurrencia el importe a abonar.” (homologado por Resolución 1386 del 18/09/12).-

i) Bioquímicos y Farmacéuticos: los Bioquímicos y Farmacéuticos que desarrollen sus tareas en los establecimientos encuadrados en el Convenio Colectivo, tendrán el mismo régimen laboral vigente en cada institución y percibirán un Adicional por Título y Función equivalente al quince por ciento (15%) del Salario Básico del personal de Laboratorio y Farmacéutico Preparador (escala salarial rango 15).

Las partes acuerdan crear una Comisión de funcionamiento permanente para analizar la creación de nuevas categorías, adecuar las existentes a las nuevas funciones e incorporar profesionales que hoy desarrollan su labor en las instituciones y sus tareas no se encuentran descriptas acabadamente.

Las partes signatarias del presente se comprometen a garantizar la resolución de los conflictos que puedan surgir como consecuencia de la aplicación del presente acuerdo y que puedan afectar el normal desarrollo de las actividades de las instituciones, utilizando para ello todas las herramientas de autocomposición de resolución de los conflictos de la manera más eficiente (Conf. Acta del 02/07/2015).-

ARTICULO 8º: APLICACIÓN DE LOS SUELDOS DE LA CONVENCIÓN: Las remuneraciones establecidas en esta Convención, serán abonadas íntegramente a todo el personal que cumpla la jornada íntegra de trabajo. Para aquel personal que no cumpla la jornada norma íntegra, las remuneraciones se abonarán en proporción a las horas de labor cumplidas.

ARTICULO 9º: LICENCIAS Y PERMISOS ESPECIALES:

9.1 Licencias: El personal tendrá derecho a las siguientes licencias continuadas y pagas, en iguales condiciones de pago que la licencia anual:

a: Por matrimonio; 12 días

b: Por nacimientos de hijos; 3 días

c: Por fallecimiento de cónyuge, padres, hijos o hermano; 5 días

d: Por fallecimiento de abuelos, nietos, tíos, suegros, yernos, o cuñados; 2 días

e: Por siniestro de vivienda (con certificación policial); 3 días

f: Por casamiento de hijos; 1 día

g: Por mudanza; 1 día

h: Por concurrencia a Juzgado, autoridad administrativa o Comisión Paritaria de Interpretación (con citación previa); EL TIEMPO QUE TAL DILIGENCIA LE ABSORBA.

i: Personal de radiología y radioterapia: por la índole de las tareas, este personal gozará de una LICENCIA ESPECIAL DE 14 DÍAS cualquiera sea su antigüedad, todos los años, que no podrá acumularse a la licencia anual ordinaria, debiendo mediar entre una y otra un lapso no inferior a los cuatro (4) meses. Mientras el trabajador goza de esta licencia especial, no podrá ocuparse en tareas similares.

9.2 Permisos especiales: El personal tendrá derecho a gozar de los siguientes permisos especiales:

a: Por enfermedad grave: Del cónyuge, hijos o padres a cargo del empleado, debidamente justificada, las instituciones concederán un permiso de hasta 10 DÍAS PAGOS por año, siempre que exista ineludible necesidad de la presencia del empleado en la atención del enfermo, circunstancia ésta que deberá ser debidamente probada ante la institución, quien se reserva el derecho de su comprobación.

b: Dadores de sangre: El personal que done su sangre, las instituciones le concederán en el día de la donación, el permiso pago. Esta concesión será aplicable hasta dos (2) veces por año.

c: Exámenes: Las instituciones concederán licencia paga los días de examen, al personal que curse estudios en instituciones públicas o privadas reconocidas por autoridad competente. En este caso deberá comprobarse fehacientemente el examen rendido o su postergación por razones imputables a la entidad educacional.

CLAUSULAS DE CARACTER GENERAL

ARTICULO 10º: PERSONAL DE COBRANZA: Sobre las remuneraciones al 31/5/75, los cobradores que perciban únicamente sueldo, recibirán un aumento de \$ 3.850.- mensuales. Los que como retribución perciban sueldo y porcentaje de comisión, o comisión solamente, sobre el importe que cobren por los indicados conceptos, recibirán un aumento de \$ 1.925.- mensuales, aclarándose que si entre este aumento y la diferencia que obtengan proveniente del aumento de las cuotas de: socios, adherente o planes de medicina pre-paga y/o similares, no alcanzasen a recibir la suma de \$ 3.850.- mensuales de aumento total, las instituciones les asegurarán este mínimo, debiendo el ajuste efectuarse de acuerdo al promedio obtenido trimestralmente. A los cobradores retribuidos en base a una suma fijada por cada recibo cobrado, se les aumentará esta suma fija en la proporción necesaria para que obtengan un aumento en su retribución de \$ 3.850.- mensuales. Todos estos aumentos establecidos para los cobradores en general, se otorgan con la condición expresa de que el rendimiento de labor de este personal no podrá ser inferior al registrado anteriormente.

ARTICULO 11º: INSPECTORES DE COBRANZA: A los efectos de la liquidación de sus haberes corresponde lo siguiente: mientras realicen tareas en la oficina se les abonará el sueldo de auxiliar de primera categoría; al desempeñar funciones de inspectores se les pagará el sueldo de auxiliar de primera categoría y los gastado por viáticos; y durante el tiempo que desempeñen funciones de cobrador se les abonará la suma que corresponde por esta clase de tareas.

ARTICULO 12º: GUARDERIA INFANTIL: Los establecimientos donde trabajen el número de trabajadores que fije la reglamentación de la Ley Nº 20.744 para ser exigible la Guardería Infantil, deberán ajustarse a los dictados de la Ley y su reglamentación. Los establecimientos cuyo número de mujeres sea inferior al referido en el párrafo anterior, abonarán a las madres mensualmente y por cada hijo hasta la edad en que la reglamentación fije el límite para uso de la Guardería, una suma equivalente al 40% (cuarenta) del salario básico de mucama. Los establecimientos con obligación legal de tener Guardería Infantil, mientras no la habiliten abonarán igual suma que la referida en el párrafo precedente. Este pago se abonará en proporción a las horas de labor, cuando la madre cumpla jornada de trabajo reducida. No corresponderá este pago durante vacaciones y licencias sin goce de sueldo. Durante su vigencia, este importe, por el especial carácter que reviste, las partes no lo considerarán en ningún caso como sueldo o retribución y por lo tanto no tendrá ningún efecto para el pago de horas extras, vacaciones, licencias, aguinaldo, aportes jubilatorios, indemnizaciones, etc. Este pago substitutivo quedará sin efecto por las siguientes causas: 1º) Si por cualquier disposición se crearen beneficios similares de cualquier índole para este mismo fin.- 2º) Si la entidad resolviese prestar el servicio por sí misma o por terceros, dentro el Hospital o sus proximidades y para todos o algunos de los turnos de trabajo.

ARTICULO 13º: TAREAS LIVIANAS: El personal que sea dado de alta luego de una enfermedad, con la salvedad de que debe realizar tareas livianas sea que ambas partes acepten el diagnóstico o que así lo establezca la autoridad competente deberá ser reintegrado en ese tipo de tareas hasta su alta definitiva.

ARTICULO 14º: PROVISION DE ROPA Y ELEMENTOS DE TRABAJO: Los empleadores que dispongan el uso obligatorio de determinada ropa u otros elementos de trabajo, deberán proveerla al personal gratuitamente, lavada, planchada y en buenas condiciones de uso para una decorosa presentación. También en las áreas en que sea necesaria la provisión de calzado o elementos de goma, éstos serán provistos sin cargo.

ARTICULO 15º: GUARDARROPAS Y BAÑOS: Los establecimientos deben contar con guardarropas individuales con llave, baños y duchas con agua caliente y fría para el personal.

ARTICULO 16º: SUMINISTRO DE LECHE: Los empleadores suministrarán un litro de leche diario por persona a aquellos que trabajen en calidad de pintores y foguistas.

ARTICULO 17º: CAFE CON LECHE: Las instituciones suministrarán un café con leche con pan, manteca, dulce o mermelada, al personal que realice su jornada legal de trabajo en forma continuada y también al personal que trabaje un mínimo de 6 horas continuadas. La consumición del mismo se realizará con la comodidad adecuada. Para ello gozarán de un descanso de hasta 20 minutos.

ARTICULO 18º : SERVICIO MILITAR : El personal que cumpla con el servicio militar obligatorio, tendrá derecho a la conservación de su puesto y al cobro de una suma mensual equivalente al 10% del sueldo que le correspondería, mientras permanezca bajo bandera.

ARTICULO 19º: CALDERAS: Su atención estará a cargo del personal masculino legalmente autorizado para desempeñar estas funciones. A este personal no se le podrá exigir el cumplimiento de otras tareas durante el desempeño de su función específica.

ARTICULO 20º: VACANTES: Los vacantes que se produzcan en el establecimiento se cubrirán con el empleado de la misma sección con mayor antigüedad, siempre que reúna las condiciones de cumplimiento, idoneidad y capacidad que los establecimientos exijan para el desempeño de dicho puesto. No habiendo un empleado de la misma sección que reúna las condiciones estipuladas para ocuparla, se cubrirá con el empleado de cualquier otra sección siempre que reúna las exigencias mencionadas. Si el empleador entendiese que el trabajador o los trabajadores a quienes correspondería el puesto no están capacitados para desempeñarlo y éste o estos discreparen, la cuestión se llevará a la

Comisión Paritaria de Interpretación, la que previo examen de los antecedentes dictaminará en definitiva.

ARTICULO 21º: SUPLENCIAS: Para cubrir las ausencias temporarias se procederá en la misma forma que se señala en el artículo 20º (Vacantes) utilizándose suplentes para los cargos que no puedan cubrirse con personal de la institución. Se entiende por suplente al trabajador que reemplace a otro trabajador determinado, por el tiempo que dure su ausencia. Si el titular, por cualquier motivo no se reintegrara definitivamente, el suplente con mayor antigüedad pasará a ser efectivo.

ARTICULO 22º : FALTAS IMPREVISTAS : Cuando falte personal imprevistamente, los empleadores deberán reponerlo dentro de las 24 horas, siempre que fuese indispensable efectuar las tareas asignadas al mismo. Al efecto las instituciones adoptarán las medidas de orden interno que correspondan, siendo responsables de cualquier deficiencia del servicio si no efectuasen dicha reposición.

ARTICULO 23º : CAMBIO DE TURNO : Cuando el trabajador necesite en un día determinado cambiar su turno de trabajo con otro compañero que desempeñe las mismas tareas, los empleadores permitirán este cambio, siempre que ello no les ocasione gastos adicionales ni lesione sus intereses.

ARTICULO 24º: HORARIO CORRIDO: Se reitera que las instituciones procurarán implantar el horario continuado en aquellas secciones donde ello sea posible y donde tal modalidad no afecte el normal desenvolvimiento de las instituciones y siempre que no se requiera mayor número de personal.

ARTICULO 25º: JORNADA DE TRABAJO ADICIONAL: Cuando el personal ha cumplido su jornada de trabajo y por razones circunstanciales, cumple a continuación otra jornada adicional completa, sin perjuicio de las remuneraciones que le correspondan, se le otorgará un franco compensatorio por la jornada adicional trabajada. Cuando el recargo sea del 50% de su jornada habitual, se le dará media jornada de descanso compensatorio; si el recargo fuere superior al 50% de la jornada habitual, se otorgará una jornada de descanso compensatorio.

ARTICULO 26º: INTERCAMBIABILIDAD DE TAREAS: Se mantienen las modalidades de trabajo existentes con la intercambiabilidad de tareas, exceptuándose las que por la presente Convención se establecen.

ARTICULO 27º: RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD: A los efectos de la aplicación de los beneficios escalafonarios, se le reconocerá al empleado toda la antigüedad que acredite dentro del establecimiento, salvo las excepciones establecidas en la presente Convención Colectiva de Trabajo. Cuando el empleado cumpla el año de antigüedad en la

primera quincena del mes, se le liquidará el aumento escalafonario conjuntamente con los haberes correspondientes a ese mes y cuando lo cumpla en la segunda quincena, lo cobrará con los haberes del próximo mes.

ARTICULO 28º : PERSONAL CON HORARIOS CAMBIANTES : En los establecimientos en que por su modalidad, se cubran los francos o licencias con personal cuyos horarios son permanentemente cambiantes; es decir, que deben trabajar alternativamente de mañana, tarde o noche, se designará para ello el personal de igual categoría o calificación con menor antigüedad.

ARTICULO 29º: PERSONAL DE COCINA: El suministro de comida al personal de la sección Cocina, se continuará efectuando en la misma forma o modalidad que cada Institución tiene establecida al presente.

ARTICULO 30º: HORARIO DEL PERSONAL DE LAS AREAS DE ANALISIS CLÍNICOS Y ESTUDIOS ANATOMO PATOLOGICOS: El personal que cumple su jornada íntegra de labor dentro del área donde se realizan los análisis clínicos y estudios anátomo-patológicos, tendrá la misma jornada de labor que el personal técnico actuante en el lugar, que cumpla mayor horario en el área, de acuerdo con las modalidades de cada establecimiento a la fecha de la firma de la presente Convención.

ARTICULO 31º: BENEFICIOS ADQUIRIDOS: Los beneficios que establezca la presente convención colectiva no excluyen a aquellos superiores establecidos por otras disposiciones, acuerdos, otorgados voluntariamente o por las Convenciones Colectivas anteriores.

ARTICULO 32º : DIA DEL GREMIO : El día 21 de setiembre de cada año, declarado Día del Gremio por la FEDERACION DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA (FATSA) será considerado, a todos los efectos, como feriado nacional, incluso para el sistema de guardias.

Día de la Sanidad - Asignación de carácter excepcional No Remunerativa de pago único: las partes acuerdan que con motivo de la celebración del día del Trabajador de la Sanidad el 21 de septiembre, las instituciones abonarán durante el mes de septiembre y antes del día 20 de dicho mes una asignación no remunerativa de pago único y carácter excepcional, de CATORCE MIL DOSCIENTOS SETENTA Y

OCHO (\$ 14.278) para todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo 103/75, con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean.

Aquellas Instituciones que a la fecha de la firma del presente acuerdo paguen regularmente una gratificación con idéntica finalidad, con origen en acuerdos internos o en forma voluntaria, podrán absorber hasta su concurrencia el valor de la misma. (Conf. Acta acuerdo de fecha 14 de abril de 2023).

ARTICULO 33º: DEPOSITOS DE DINERO: Los empleadores no efectuarán depósitos ni extracciones de dinero, por intermedio de personal menor de edad.

ARTICULO 34º: CLASIFICACION DEL TRABAJO POR SEXO: La dirección de cada institución distribuirá los trabajos teniendo en cuenta que sean compatibles con el sexo del personal. Si hubiera discrepancias sobre determinadas tareas, se recurrirá al dictamen de la Comisión Paritaria de Interpretación. Hasta tanto ésta no se expida, la tarea en cuestión no será realizada por quienes entienden que no deben efectuarla.

ARTICULO 35º: TELEFONISTA NOCTURNO: La tarea de telefonista nocturno será realizada por personal masculino.

ARTICULO 36º: OBSTETRICAS : Las obstétricas tendrán como jornada normal la de 24 horas semanales, que pueden ser distribuidas en forma desigual, respetándose las modalidades de cada institución, pero fijándose como máximo dos (2) guardias semanales de 12 horas cada una, debiendo tener libre un (1) domingo por medio.

ARTICULO 37º: ACCIDENTES DE TRABAJO: Las ausencias motivadas por accidente de trabajo se retribuirán sin descuento alguno.

ARTICULO 38º: MENSUALIZACION: Todo el personal percibirá sus haberes mensualmente. Tanto el personal titular como el suplente percibirán el sueldo y demás beneficios en proporción al tiempo en que se hubieren desempeñado. Si correspondiera liquidar alguna fracción de mas, para conocer el importe que debe pagarse diariamente se dividirá el sueldo por 25 (ó por el número real de jornadas mensuales que cumple el trabajador, si fuere menor) y el importe que así resulte se multiplicará por el número de días trabajados.

ARTICULO 39º: PIZARRON SINDICAL: Se acuerda al Sindicato el derecho de publicar en un pizarrón, debido gratuitamente por los empleadores, todas las noticias relacionadas con el gremio. Esto debe ser del tipo vitrina con su correspondiente cerradura y será

reservado exclusivamente para los avisos sindicales. Será ubicado preferentemente en las proximidades del fichero del personal. Los escritos allí exhibidos no podrán contener alusiones lesivas a las instituciones, sus autoridades o empleados.

ARTICULO 40º: COMISIÓN PARITARIA DE INTERPRETACION: La Comisión Paritaria de Interpretación, que deberá constituirse dentro del término de 30 días a partir de la fecha de firma de la presente convención, estará integrada por tres (3) miembros de cada parte y entenderá en las cuestiones relativas a la interpretación del presente Convenio.

ARTICULO 41º: PLANILLA DE CATEGORIAS: La Dirección de los establecimientos entregará anualmente a los representantes gremiales del personal, a su pedido, una planilla con el detalle de la categoría asignada a cada trabajador, la que se mantendrá debidamente actualizada.

ARTICULO 42º: RETENCION : Los empleadores retendrán del aumento del primer mes de sueldo, el 50% del mismo, que girarán a la FEDERACION DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA , (FATSA), sita en Dean Funes 1241 Capital Federal. A tal efecto se utilizarán las planillas discriminatorias utilizadas para los descuentos normales de Obra Social.....

ARTICULO 43º: Aquellos trabajadores que desarrollen sus tareas sólo en días sábado, domingo y feriados, conforme los regímenes horarios vigentes en cada caso, tendrán los siguientes límites máximos a su labor:

a.- Tres jornadas continuas o alternadas, en aquellas situaciones que por la sumatoria de feriados y días sábado y domingo se acumulen mas de tres días continuos de labor. Cada establecimiento deberá reprogramar los planteles de la manera que crea adecuado, teniendo en cuenta el límite máximo de tres jornadas por trabajador. En el caso que en forma voluntaria el trabajador preste servicios más allá de éste límite, las horas que excedan el mismo se liquidarán con los recargos legales y convencionales correspondientes en cada caso.

b.- Las partes se comprometen a analizar la determinación de un tope de jornadas anuales en días distintos a sábado y/o domingo, por medio de la Comisión Paritaria de Negociación del Convenio Colectivo de Trabajo 103/75.-

Descuentos y Sanciones: Las partes acuerdan que cada empresa abonará en forma normal y habitual los salarios de los días de paro y movilización dispuestos por FATSA, desde el inicio del plan de lucha en procura de esta escala salarial, hasta el día de la fecha. Del mismo modo aquellas empresas que abonen premios por presentismo deberán pagarlo en forma íntegra y total. Aquellas Empresas que hubieren efectuado descuentos deberán abonar la totalidad de los salarios y premios caídos junto con las remuneraciones del mes de agosto. Asimismo las sanciones disciplinarias que las empresas hubiesen

dispuesto con motivo del plan de lucha, serán dejadas sin efecto, borradas de los legajos personales, no tenidas en cuenta como antecedentes y en el caso que las mismas hubieren producido consecuencias económicas, los montos deberán ser reintegrados con las remuneraciones correspondientes al mes de agosto. (Conf. Acta Acuerdo del 29/07/2021).

Las partes acuerdan mantener el funcionamiento de la Comisión que analiza la creación de nuevas categorías, adecuar las existentes a las nuevas funciones e incorporar profesionales que hoy desarrollan su labor en las instituciones y sus tareas no se encuentran descriptas acabadamente.

Las partes signatarias del presente se comprometen a garantizar la resolución de los conflictos que puedan surgir como consecuencia de la aplicación del presente acuerdo y que puedan afectar el normal desarrollo de las actividades de las instituciones, utilizando para ello todas las herramientas de autocomposición de resolución de los conflictos de la manera más eficiente.

Las partes manifiestan que han participado en el presente acuerdo los delegados de personal en los términos establecidos en la legislación vigente y se comprometen a presentar este acuerdo para su ratificación ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación a efectos de su homologación e incorporación al Convenio Colectivo de Trabajo 103/75. (Conf. Acta acuerdo de fecha 14 de abril de 2023).